

Salarisverhouding Stichting EcoWare – 2026

Stichting EcoWare vindt het belangrijk dat haar beloningsbeleid past bij haar maatschappelijke karakter. Als sociaal leerwerkbedrijf zetten wij ons dagelijks in voor kansengelijkheid, inclusie en duurzame arbeidsparticipatie. Deze uitgangspunten willen wij niet alleen naar buiten uitdragen, maar ook binnen onze eigen organisatie toepassen.

Salarisverhouding 2026

Om inzicht te geven in de onderlinge beloningsverhoudingen kijkt EcoWare naar de verhouding tussen het hoogste en laagste reguliere stamsalaris binnen de organisatie. In 2026 bedraagt deze verhouding:

1 : 2,86

Dit betekent dat het hoogste stamsalaris binnen EcoWare 2,86 keer het laagste stamsalaris bedraagt.

CAO als uitgangspunt

EcoWare is voor haar arbeidsvoorwaarden gebonden aan en volgt verplicht de **CAO Zorg en Welzijn**. De functies binnen de organisatie worden binnen dit kader gewaardeerd en beloond. De geldende functieschalen, periodieken en overige arbeidsvoorwaarden uit de CAO vormen daarmee het uitgangspunt voor het salarisbeleid van EcoWare.

Binnen deze kaders kunnen salarissen verschillen op basis van onder andere functie, verantwoordelijkheid, kennis, ervaring en complexiteit van het werk. EcoWare vindt het belangrijk dat deze verschillen uitlegbaar, evenwichtig en passend blijven bij het maatschappelijke karakter van de organisatie.

Passend bij sociaal ondernemerschap

De salarisfactor van **1 : 2,86** laat zien dat de afstand tussen het hoogste en laagste salaris binnen EcoWare beperkt blijft.

Dit past bij de waarden die centraal staan binnen onze organisatie: **kansengelijkheid, inclusiviteit, goed werkgeverschap en maatschappelijke verantwoordelijkheid**.

Voor EcoWare betekent sociaal ondernemen niet alleen maatschappelijke impact realiseren voor anderen. Het betekent ook dat wij kritisch kijken naar onze eigen bedrijfsvoering en streven naar een eerlijke en verantwoorde beloning van onze medewerkers, binnen de kaders van de voor ons geldende CAO.

Laat mensen gewoon meedoen.