



JAARVERSLAG 2024

ecoware

Laat mensen gewoon meedoen!

www.ecoware.nl

COLOFON

Jaarverslag 2024
Stichting EcoWare

Redactie

Freddie Krullaars

Fotografie

Van Warmerdam fotografie
Yasmin Mynals

Vormgeving

Brooklyn Studio | Steven Breukel

Adres Zoetermeer

Edisonstraat 104
2723 RR Zoetermeer
079 343 6020

Adres Rotterdam

Kinderdijkstraat 49
3083 AR Rotterdam
079 343 6020

info@ecoware.nl

www.ecoware.nl



Inhoudsopgave

Voorwoord	4
Missie en Visie	5
Feiten 2024	6
In gesprek met Erik Westerveld	7
Interview met Mark Schutjens	8
Social Handprint	10
Interview met Edwin Eijsackers van Teamwerk	12
Educatie: Groei door vertrouwen en laagdrempeligheid	14
Onze donateurs in 2024	15
Samenwerking Stakeholders 2024	16

Voorwoord



Voor Stichting EcoWare was 2024 een jaar van investeren en groei. Een jaar waarin we met overtuiging hebben gewerkt aan het verder versterken van onze organisatie en het vergroten van onze maatschappelijke impact. De professionaliseringsslag die we in 2023 zijn gestart, is inmiddels grotendeels afgerond. Dankzij deze ontwikkeling staan we nu stevig en voorbereid op de verwachte groei in de komende jaren.

We zijn trots op de intensieve samenwerking met onze vaste partners, waaronder Leergeld Zuid-Holland Midden, Brainconcept, Teamwerk en Kringloopwinkel Het Goed. Deze samenwerkingen zijn het afgelopen jaar verder verdiept en vormen een krachtig netwerk dat ons in staat stelt om structureel verschil te maken.

Een speciaal woord van dank gaat uit naar de gemeente Zoetermeer. De samenwerking is dit jaar sterk uitgebreid, mede dankzij de toekenning van de WEB-subsidie. Deze subsidie heeft een belangrijke impuls gegeven aan onze educatieve activiteiten, waardoor we een grote groep mensen weer in ontwikkeling hebben kunnen brengen. Daarnaast blijft ook de structurele aanlevering van tweedehands opknopfietzen een waardevolle bijdrage aan ons werk en onze sociale doelstellingen.

Tot slot willen we onze waardering uitspreken voor de donatiemarkt, die ons ook dit jaar onverminderd is blijven steunen met de aanlevering van gebruikte ICT-apparatuur. Het is inspirerend om te zien hoeveel organisaties het belang van maatschappelijk verantwoord ondernemen (MVO) onderkennen en hier actief invulling aan geven. Dankzij hun betrokkenheid kunnen wij dagelijks bouwen aan een inclusieve, circulaire en kansrijke samenleving.

Al de inspanningen van ons personeel heeft ervoor gezorgd dat onze impactmeting over 2024 opnieuw is gestegen – en zelfs hoger uitvalt dan in 2023. Een krachtige bevestiging dat we als stichting op de juiste weg zijn. Daarom wil ik, mede namens de Raad van Toezicht, iedereen bedanken voor het harde werken en de mooie resultaten die we behaald hebben.

Freddie Krullaars

Directeur Stichting EcoWare

Missie - WAAR STAAN WE VOOR

Stichting EcoWare stelt zich tot doel mensen succesvol deel te laten nemen aan het arbeidsproces en producten en diensten te leveren aan doelgroepen die dat hard nodig hebben om mee te kunnen doen aan de samenleving.

Stichting EcoWare biedt nuttige en leerzame werkplekken. Zo wordt er niet alleen aan de noodzakelijke arbeidsvaardigheden gewerkt, maar krijgen de mensen ook daadwerkelijk een stukje kennis mee op het gebied van ICT, fietstechniek, circulair omgaan met bestaande fietsen/apparaten en leveren gelijk een bijdrage aan onze samenleving.

Visie - WAAR GAAN WE VOOR

Wij gaan als Stichting EcoWare vol voor een maximale maatschappelijke impact. Wij geloven erin dat we met ons concept van optimale duurzaamheid de verschillende doelgroepen kunnen helpen weer een stabiele plek te geven binnen onze maatschappij.

Samen, in verbinding met andere (maatschappelijke) organisaties, sterk staan en door middel van sociaal ondernemen zoveel mogelijk positieve, maatschappelijke verandering bewerkstelligen.



Feiten 2024

Veel mensen staan er niet bij stil hoeveel impact Stichting EcoWare jaarlijks heeft op het leven van mensen in armoede. Achter de schermen spelen wij al bijna 20 jaar een stille maar krachtige rol in het bestrijden van armoede en het bevorderen van kansengelijkheid.

952
Laptops
naar de
doelgroep

Ook in **2024** hebben wij opnieuw op grote schaal producten en ondersteuning geleverd aan doelgroepen die dat hard nodig hebben. Alleen al via **Leergeld Zuid-Holland Midden** hebben we onze producten verspreid over **veertien gemeenten** – laptops, fietsen en andere noodzakelijke middelen die direct bijdragen aan zelfstandigheid en meedoen in de maatschappij.

258
PC's
naar de
doelgroep

Maar onze inzet stopt daar niet. We breiden onze educatieve activiteiten actief uit naar meer gemeenten, zodat we niet alleen materiële hulp bieden, maar ook werken aan ontwikkeling en zelfredzaamheid. Door het aanbieden van **gratis workshops en trainingen** bieden we mensen concrete tools om grip te krijgen op hun leven, hun kansen te vergroten en stap voor stap vooruit te komen.

Samenwerking
met andere
organisaties
18

Onze visie is helder. Kansengelijkheid bereik je niet alleen door spullen te geven, maar door mensen te helpen zichzelf te versterken. Of dat nu is met een laptop, een fiets, toegang tot onderwijs of begeleiding richting werk.

1015 Aantal
tweedehands
fietsen
gerecycled

Om u een indruk te geven van wat we in 2024 samen hebben bereikt, zetten we hieronder enkele **concrete resultaten** op een rij. Want sinds 2005 maken we, jaar in jaar uit, échte maatschappelijke impact – en dat blijven we doen.

2920
Aantal
mensen
geholpen

112
Aantal mensen
ontwikkeld
met educatie

1439
Aantal nieuwe
fietsen
gemonteerd

Dontaties
ICT
materiaal
262

Aantal
donateurs
96

In gesprek met Erik Westerveld

De samenwerking tussen de Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR) en Stichting EcoWare in Zoetermeer is gericht op duurzaamheid en sociale impact.

EUR doneert afgeschreven computers en randapparatuur aan EcoWare, die deze apparaten een tweede leven geeft door ze op te knappen en te distribueren aan mensen en organisaties die ze nodig hebben.

Het contact tussen EUR en EcoWare is ontstaan vanuit een gedeelde visie op duurzaamheid en maatschappelijke betrokkenheid. De belangrijkste reden voor de samenwerking was de wens om bij te dragen aan een circulaire economie en tegelijkertijd sociale ongelijkheid te verminderen door technologie toegankelijk te maken voor iedereen.

De samenwerking heeft als doel om afgeschreven ICT-apparatuur een tweede leven te geven, waardoor de ecologische voetafdruk van de universiteit wordt verkleind. Daarnaast draagt het bij aan de missie van EUR om maatschappelijke impact te creëren door technologie beschikbaar te stellen aan gezinnen met beperkte financiële middelen, zodat ook hun kinderen digitaal mee kunnen doen in de maatschappij.

Een van de grootste successen van de samenwerking is de donatie na onze jaarlijkse zomer vervanging van onze pc-zalen, met honderden computers, Chromebooks, beeldschermen en randapparatuur, die volledig zijn schoongemaakt, getest en gerepareerd door EcoWare. Deze apparaten zijn vervolgens gedoneerd aan gezinnen die anders geen toegang zouden hebben tot dergelijke technologie. Dit heeft niet alleen bijgedragen aan duurzaamheid, maar ook aan gelijke kansen in het onderwijs.

De visie voor de toekomst van de samenwerking tussen EUR en EcoWare is om deze verder uit te breiden en te versterken. Beide partijen streven ernaar om nog meer afgeschreven apparatuur te doneren en zo de ecologische en sociale impact te vergroten. Daarnaast wordt er gekeken naar nieuwe mogelijkheden om samen te werken op het gebied van duurzaamheid en maatschappelijke betrokkenheid.

Deze samenwerking is een prachtig voorbeeld van hoe universiteiten en stichtingen samen kunnen werken om een positieve impact te maken op zowel het milieu als de samenleving.

Met vriendelijke groeten,

Eric Westerveld

IT-Servicedesk WPS

“ DE SAMENWERKING HEEFT
ALS DOEL OM AFGESCHREVEN
ICT-APPARATUUR EEN
TWEEDE LEVEN TE GEVEN ”



“ WE GEVEN
SPULLEN EEN
TWEEDE LEVEN –
EN KINDEREN
NIEUWE
KANSEN. ”



Foto: Mark Schutjens en Kimberly Verweij

Interview met Mark Schutjens

In een wereld waarin kansen ongelijk verdeeld zijn, werken Stichting Leergeld Zuid-Holland Midden en Stichting EcoWare samen om een verschil te maken – voor kinderen én voor het milieu. Mark Schutjens, directeur van Leergeld Zuid-Holland midden, vertelt over het belang van deze samenwerking in de regio.

1. Wat is de aard van de samenwerking tussen Stichting Leergeld Zuid-Holland Midden en Stichting EcoWare in Zoetermeer?

“De samenwerking is gericht op kansengelijkheid voor kinderen uit gezinnen die het financieel moeilijk hebben. Door de laptops en fietsen dragen we bij aan armoede bestrijding en kansengelijkheid binnen onze maatschappij. EcoWare zorgt voor de technische kant: ze refurbishen ICT-middelen en herstellen fietsen. Wij zorgen ervoor dat deze spullen terechtkomen bij kinderen die ze écht nodig hebben om mee te kunnen doen op school en in het dagelijks leven. Het is een praktische samenwerking met directe impact: circulair, sociaal en lokaal.”

2. Hoe is het contact tussen Stichting EcoWare en Leergeld Zuid-Holland Midden tot stand gekomen en wat waren de belangrijkste redenen om samen te werken?

“De eerste contacten kwamen tot stand via het lokale netwerk. Al snel bleek dat we elkaar perfect aanvulden: EcoWare had de middelen en kennis om laptops en fietsen gebruiksklaar te maken, en wij hadden de directe toegang tot de gezinnen die ze nodig hadden. De belangrijkste reden om samen te werken was de gedeelde missie: we wilden niet alleen hergebruik stimuleren, maar ook bijdragen aan gelijke kansen voor kinderen. Dat gaf meteen een sterke basis voor de samenwerking en dat inmiddels al ruim 15 jaar.”

3. Wat zijn de specifieke doelen van de samenwerking en hoe dragen deze bij aan de missie van Stichting Leergeld Zuid-Holland Midden?

“Ons doel is simpel én krachtig: we willen dat alle kinderen kunnen meedoen, ongeacht de financiële situatie van het gezin. Geen kind mag buitengesloten worden omdat er thuis geen laptop is om huiswerk te maken, of geen fiets om naar school te gaan. Door samen te werken met EcoWare kunnen we dat doel veel efficiënter en duurzamer bereiken. We voorkomen verspilling én we helpen kinderen vooruit. Het is een concreet voorbeeld van hoe sociale en ecologische doelen samen kunnen komen.”

6. Wat zijn de successen die behaald zijn door de samenwerking met EcoWare?

“Tot nu toe hebben we al duizenden laptops en fietsen kunnen uitreiken aan kinderen in de regio. Dat zijn niet alleen cijfers – dat zijn echte verhalen van kinderen die ineens mee kunnen doen op school, die zelfstandiger worden, die zich minder buitengesloten voelen. We dragen hiermee bij aan gelijke kansen, (sociale) vitaliteit en gezondheid. Daarnaast draagt het hergebruik van deze middelen natuurlijk ook bij aan het verminderen van e-waste. Het is ontzettend waardevol om te zien dat we met elkaar zó’n directe impact kunnen maken.”

7. Zijn er uitdagingen of obstakels geweest tijdens de samenwerking, en zo ja, hoe zijn deze overwonnen?

“Zeker. Iedere organisatie werkt vanuit een eigen ritme en met eigen doelen. Soms is het zoeken naar de juiste afstemming, bijvoorbeeld als het gaat om logistiek of communicatie over beschikbaarheid van middelen. Wat ons helpt, is dat we voortdurend inzetten op open en transparante communicatie. We hebben een gezamenlijk belang – het kind staat centraal – en dat zorgt ervoor dat we obstakels steeds weer kunnen oplossen. Die gezamenlijke wil maakt echt het verschil.”

8. Wat is de visie voor de toekomst van de samenwerking tussen Leergeld Zuid-Holland Midden en EcoWare?

Kinderen helpen met goed materiaal en tegelijk bijdragen aan een duurzamere samenleving. We geloven dat dit model werkt – sociaal én circulair – en we hopen het in de toekomst in nog meer gemeenten te kunnen toepassen.”

Een mooi voorbeeld is dat er vanuit verschillende gemeenten de behoefte kwam om met tweedehands fietsen te werken. Door snel te handelen heeft EcoWare toen alle tweedehands fietsen online gezet. Hierdoor kunnen de mensen uit verschillende gemeenten een tweedehands fiets uitkiezen, die dan weer door EcoWare in de desbetreffende gemeente bezorgd wordt.

**“ WE HERGEBRUIKEN SPULLEN, MAAR WE GEVEN
VOORAL KANSSEN – EN DAT IS ONBETAALBAAR. ”**

Mark Schutjens

Directeur Stichting Leergeld Zuid-Holland Midden

Handprint Meting 2024

1	Geen armoede	
2	Geen honger	
3	Goede gezondheid en welzijn	
4	Kwaliteitsonderwijs	
5	Gendergelijkheid	
6	Schoon water en sanitair	
7	Betaalbare en duurzame energie	
8	Waardig werk en economische groei	
9	Industrie, innovatie en infrastructuur	
10	Ongelijkheid verminderen	
11	Duurzame steden en gemeenschappen	
12	Verantwoorde consumptie en productie	
13	Klimaatactie	
14	Leven in het water	
15	Leven op het land	
16	Vrede, justitie en sterke publieke diensten	
17	Partnerschap om doelstellingen te bereiken	



Indicatie impactwaarde

€1.706.000



T.o.v. omzet (incl. donaties en subsidies)

170.52%



Impactwaarde per FTE (betaald en vrijwillig)

€143.000,00

Deze Social Handprint toont de sociale en ecologische bijdrage aan de Sustainable Development Goals.

Hoe goed doet EcoWare echt?

IMPACTONTWIKKELING

EcoWare heeft in 2024 opnieuw laten zien dat duurzame groei mogelijk is. Waar 2023 al een sterk jaar was met een impactwaarde van **153%**, zijn we er in 2024 in geslaagd dit resultaat verder te overtreffen. De impactwaarde steeg dit jaar naar **170%** – een duidelijke indicatie dat onze inspanningen op het gebied van duurzaamheid, circulariteit en maatschappelijke verantwoordelijkheid blijven renderen.

Een hogere impactwaarde betekent dat we **meer positieve effecten genereren op de maatschappij** – op ecologisch, sociaal én economisch vlak. Van elke euro die wij omzetten, maken we **€ 1,70** maatschappelijke impact. Met andere woorden: onze nettobijdrage aan mens en milieu is toegenomen. Dit uit zich onder meer in minder afval, een lagere CO₂-uitstoot, meer hergebruik van materialen, betere arbeidsmogelijkheden in onze keten, en het creëren van maatschappelijke meerwaarde.

Onze focus op de **17 Duurzame Ontwikkelingsdoelen (SDG's)** heeft ons geholpen om onze impact te vergroten, met bijzondere aandacht voor de volgende sterke punten:

- **Geen armoede (SDG 1)**
- **Goede gezondheid en welzijn (SDG 3)**
- **Waardig werk en economische groei (SDG 8)**
- **Verantwoorde consumptie en productie (SDG 12)**

De impactmeting fungeert voor ons niet alleen als een terugblik, maar ook als een **sturingsinstrument voor de toekomst**. Door deze data nauwkeurig te analyseren, krijgen we beter inzicht in waar onze inspanningen het meeste effect hebben én waar bijsturing nodig is. Dit stelt ons in staat om beleidsmatig onze koers aan te passen en strategische keuzes te maken die gericht zijn op maximale impact, zowel op korte als lange termijn.

De groei bevestigt dat onze strategie werkt: door voortdurend te innoveren en bewust te kiezen voor oplossingen met een positieve impact, vergroten we niet alleen onze waarde als organisatie, maar dragen we ook concreet bij aan een betere wereld.

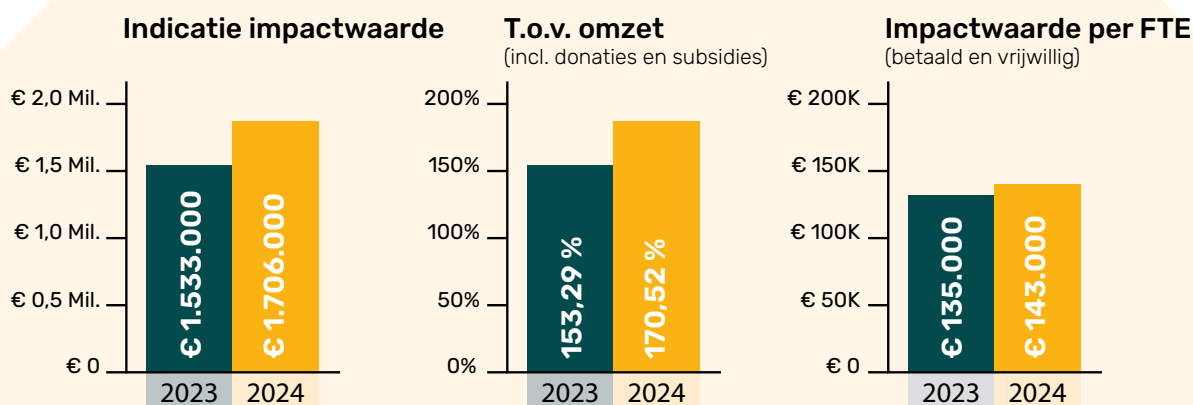




Foto: Edwin Eijsackers en Freddie Krullaars

Interview met Edwin Eijsackers van Teamwerk

In het hart van Zoetermeer, bij het circulaire bedrijfsverzamelgebouw De Omkeer, ontmoeten we Edwin Eijsackers – directeur bij Teamwerk. In samenwerking met Stichting EcoWare bouwt hij hier dagelijks aan een bijzondere missie: mensen met extra ondersteuningsbehoefte de mogelijkheid bieden op nuttig werk en daardoor perspectief én tegelijk bijdragen aan een duurzamere wereld. In dit interview vertelt Edwin openhartig over de samenwerking, de successen en de toekomst.

Wat is de aard van de samenwerking tussen Teamwerk en Stichting EcoWare?

“Onze samenwerking is eigenlijk heel natuurlijk ontstaan,” begint Edwin. “We zitten samen in De Omkeer, waar circulariteit en inclusie centraal staan. Teamwerk richt zich op begeleiding van mensen die om wat voor reden dan ook niet vanzelfsprekend mee kunnen draaien in het reguliere arbeidsproces. EcoWare doet iets prachtigs: zij geven oude ICT-apparatuur en fietsen een tweede leven. Door onze krachten te bundelen, kunnen wij onze deelnemers een zinvolle dagbesteding en leerwerkervaring bieden binnen die circulaire context. Het is echt een win-win.”

Hoe is het contact tussen beide organisaties tot stand gekomen en wat waren de belangrijkste redenen om samen te werken?

“Dat begon eigenlijk met gedeelde idealen. We zochten allebei naar manieren om sociale en ecologische impact te combineren. Vanuit onze netwerken kwamen we in contact en ontdekten dat onze visies perfect op elkaar aansluiten. We wilden méér dan alleen

“SAMENBOUWEN AAN EEN INCLUSIEVE EN CIRCULAIRE TOEKOMST”

begeleiden – we wilden maatschappelijke verandering teweegbrengen. Het idee voor De Omkeer bood ons de kans om dit te realiseren onder één dak.”

Wat zijn de specifieke doelen van de samenwerking en hoe dragen deze bij aan de missie van Teamwerk?

“Het belangrijkste doel is het creëren van betekenisvolle werkplekken. Wij geloven bij Teamwerk in de kracht van werk om structuur, eigenwaarde en sociale verbondenheid te ervaren. Door de samenwerking met EcoWare kunnen onze deelnemers aan de slag in de werkplaats, bijvoorbeeld met het refurbishen van computers of het repareren van fietsen. Tegelijkertijd dragen ze bij aan hergebruik en duurzaamheid. Dat past perfect bij onze missie: mensen helpen groeien in een omgeving die ook zorg draagt voor de wereld om hen heen.”

Wat zijn de successen die behaald zijn door de samenwerking met EcoWare?

Edwin glimlacht: “Er zijn al zoveel mooie resultaten. Eén van onze deelnemers, die in de dagbesteding bij Teamwerk zat, is dankzij het werk bij EcoWare en de begeleiding van Teamwerk helemaal opgebloeid. Hij heeft een vast contract verdient en repareert nu zelfstandig fietsen en is zelfs begeleider om andere kandidaten te helpen. Dát is de impact waar we het voor doen. Dat laat zien dat onze samenwerking elkaar echt versterkt.”

Zijn er uitdagingen of obstakels geweest tijdens de samenwerking, en zo ja, hoe zijn deze overwonnen?

“Ja, zeker,” zegt Edwin eerlijk. “De samenwerking is gebaseerd op veel gedeelde belangen – we willen allemaal bijdragen aan een inclusieve, circulaire samenleving. Maar tegelijkertijd heeft iedere organisatie ook zijn eigen missie, cultuur en doelstellingen. Dat kan soms spanning geven, bijvoorbeeld in de afstemming van prioriteiten of werkwijzen. Juist daarom is het cruciaal dat de communicatie open, eerlijk en constructief blijft. We zitten letterlijk onder één dak, en dat helpt om elkaar snel op te zoeken als er iets speelt.”

Wat is de visie voor de toekomst van de samenwerking tussen Teamwerk en EcoWare?

“Wat mij betreft is dit pas het begin,” zegt Edwin enthousiast. “We willen de samenwerking verder verdiepen en uitbreiden. Een mooi voorbeeld daarvan is de versterkte samenwerking bij de nieuwe vestiging van EcoWare in Rotterdam, die op 1 juni van start gaat. Ook daar gaan we hetzelfde doen als in Zoetermeer: mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt begeleiden, mogelijk naar passend werk, binnen een circulaire context. Zolang we blijven focussen op wat ons bindt – mensen kansen geven en bijdragen aan een betere wereld – zie ik een hele mooie toekomst voor ons.”

Edwin Eijsackers

Commercieel directeur



Foto: Workshoptrainer met deelnemers

Educatie: Groei door vertrouwen en laagdrempeligheid

In 2024 heeft EcoWare, samen met haar samenwerkingspartner BrainConcept, haar positie als informele, laagdrempelige aanbieder van educatie verder versterkt. Mede dankzij het vertrouwen van de gemeente Zoetermeer en de financiering vanuit de **WEB-subsidie** (Wet Educatie en Beroepsonderwijs) hebben we een nog grotere en meer diverse groep deelnemers bereikt dan in 2023.

Onze workshops richten zich op praktische en essentiële thema's zoals **Nederlands, digitalisering, budgettering en omgaan met kansen en tegenslagen**. In een veilige, toegankelijke leeromgeving krijgen deelnemers de ruimte om op hun eigen tempo te ontwikkelen. Wat ons daarbij onderscheidt, is dat onze deelnemers **intrinsiek gemotiveerd** zijn: zij kiezen er zélf voor om te groeien en nieuwe stappen te zetten.

EcoWare vervult hierin een brugfunctie: wij begeleiden mensen vanuit een informele leeromgeving richting werk, vrijwilligerswerk of een vervolg bij een **formele onderwijsaanbieder**. Ons doel is om iedereen perspectief te bieden op duurzame ontwikkeling en actieve deelname aan de samenleving.

Hoewel onze activiteiten momenteel worden gefinancierd vanuit de WEB-subsidie van de gemeente Zoetermeer, kijken we nadrukkelijk vooruit. In de komende jaren willen we ons aanbod ook beschikbaar maken in andere gemeenten. Daarnaast zetten we in op **duurzame financiering via Social Return on Investment (SROI)**, zodat onze maatschappelijke impact nog beter verankerd wordt in bredere publieke én private samenwerkingen.

Samen bouwen we aan een toekomst waarin iedereen, ongeacht achtergrond of startpunt, de kans krijgt om zich te ontwikkelen.

Met dank aan onze donateurs van 2024

- IT Synergy
- Erasmus Universiteit Rotterdam
- Reinier de Graaf Groep
- Reset
- MN
- LG DH Mondriaan
- Hoornbeeck College Rotterdam
- Clink Diensten
- SCOL-ICT
- WelThuis
- EPAM
- WijZijnDe.IT
- Bode Scholten
- Dunea
- Panteia
- AXS ict
- Capture Tech - 1
- Hofstad Lyceum
- Klaverblad Schade
- Olympia Hoofddorp
- Stg. Leergeld Zoetermeer
- Woningstichting Haagwonen
- Esri Rotterdam
- EUROCONTROL Upper Area Control Centre
- Heldring Business School
- Het IT
- Huisartsenpraktijk van den Berg-Bal
- Inspecteur W.P. Blokpoelschool
- Jinc
- Keolis Nederland
- Middin
- MultiFlexx
- OMA
- Pels Rijcken
- Peutz BV
- Rexel
- Scholte Verhuysgroep
- Stg. Komp u ter hulp
- Veiligheidsregio Hollands Midden (Brandweer)
- Acceptus
- Actal Advocaten en fiscalisten
- Alan & Luca
- Apotheek Wilderink
- Beukens.it Diensten
- Blackgate
- Contact Worx
- Elektravon Electrotechniek
- Erasmus UPT
- eXperIT
- EZZ
- Fietsdepot
- Gemeente Katwijk
- Haluco
- HBO Young Professionals
- Hoornwijck Groep
- Hoens & Souren Keereweert Advocaten
- Huisartsenpraktijk Bijdorplan
- Huisartsenpraktijk Weidedreef
- Instituut Clingendael
- K+M Accountants
- Kinderopvang Morgen
- KNB Servicedesk
- KSH
- LC Packaging
- Museum De Voorde
- Mytyschool De Thermiek
- Necker Citisens
- Netmask
- Ooms Rotterdam B.V.
- Perfect Rent
- Riksja Travel
- Rivocon
- ROC Mondriaan Bro
- Scildon
- SDB Zorgt
- St. Rijnhart Wonen
- Stg. Leergeld Den Haag
- Stg. Welzijn oud en jong (Woej)
- Stichting Duwo
- Stichting Xtra
- SVH
- Taalpartners
- Teamwerk
- The ocean clean up
- TPM
- Tulp Training
- Van Lodenstein College Kesteren
- Vereniging Hogescholen
- Vestia Den Haag Zuid West
- Vidomes Delft
- Werkbedrijf De Binnenbaan
- Yield Projecten

Samenwerking stakeholders 2024



Leergeld

Zuid-Holland Midden

maas
accountants

 **TEAMWERK**



BRAINCONCEPT
gepassioneerd groeien en stevig staan



gemeente
Zoetermeer

Jeugd
bescherming west



TulpTraining
Onlosmakelijk verbonden



Sagènn
De kracht van mensen

Rotterdammers
343
voor
Rotterdammers

**oranje
fonds**



 **reset**

**DE BINNEN
BAAN**
WERKBEDRIJF

